

Ruban Pédagogique prévisionnel DEJEPS bi qualifiant AS - DPTR

SEC 1 : UC1-2		
SEC 2 : UC3-4 AS		
SEC 3 : UC3-4 DPTR		

Semaine	UC	Module	Contenus		Pédagogie Institutionnelle	Certification	Alternance et travaux
			Thématique semaine	Temps de formation			
S1 9 au 13 septembre 2024	1	Situer son poste et ses actions dans un contexte	Être coordinateur.ice	Constitution du groupe Présentation de la formation Présentation de sa structure (jeux de présentation, visites de structures) Se situer dans sa structure en tant que coordinateur.ice (interview de coordinateur.ice, représentation du métier)	Entrée Cadrage de la formation – présentation OF et interlocuteurs – élections de délégué.es – signature des règlements intérieurs Référence de parcours Présentation Mon projet perso de formation		Assurer l'alternance : convention et tutorat

			Envisager le métier et les fonctions de la coordination (fiche RNCP, intitulé des UC de la formation...)			
S2 7 au 11 octobre 2024	4 AS	Cadre politique et juridique	Politique sociale Cadre juridique des établissements sociaux et médico-sociaux Les structures sociales et médico-sociales (CHRS, FJT, FO, EHPAD...) Dynamique territoriale, enjeux pour les usagers... Politiques publiques Droits des associations et collectivités	Entrée Présentation du module Présentation étape 1 alternance		Etape 1 Boucler périmètre d'action, repérer les acteurs, les problématiques, le cadre dans lequel situer sa menée de réunion et/ou projet (fiche technique)
S3 12 au 15 novembre 2024 (4 jours)	1	Méthodologie de projet - diagnostique	Méthodologie de projet : construire un diagnostique Analyse systémique Les territoires Méthodes d'enquête (sociologie) Recherche et analyse de données, indicateurs socio-économiques Formalisation par des écrits professionnels (s'adresser aux partenaires, aux financeurs, aux institutions, à sa hiérarchie, aux équipes...) Les appels d'offre PEDT			
S4 2 au 6 décembre 2024	4 AS	Les acteurs	Identifier les partenaires et réseaux sur le territoire Sociologie des organisations Notions de statuts, rôle, fonction	Référence de parcours Accompagnement		

				Le travail en équipe pluridisciplinaire : sens et intérêt Connaissance des professionnels du champ (ASS, AES, ME, ES..)				
S5 6 au 10 janvier 2025	4 AS		Connaissances des publics – problématiques liées à l'animation sociale	Les processus d'exclusion Notion d'insertion et d'intégration La socialisation par la culture Individus / groupe / société Discriminations Inégalités sociales Les risques psychosociaux Addictions	Sortie Remplir fiche technique Bilan de module			
S6 27 au 31 janvier 2025	3 AS	Mettre au travail des personnes	Outils de la participation	Notion d'accompagnement et posture d'accompagnateur Démarche d'accompagnement collectif Outils et techniques d'animation : récolter la parole, réguler les groupes et les individus, débattre, prises de décisions La notion de conflits d'idées	Entrée Présentation du module Présentation étape 2 alternance Cadrage écrit SEC2 : situer les enjeux		Etape 2 Répondre aux enjeux posés précédemment Ecrits de certification	
S7 24 au 28 février 2025	3 AS		Equipe pluridisciplinaire	Ethique et déontologie Equipes pluridisciplinaires et pluriprofessionnelles Relations professionnels, bénévoles, partenaires, publics Dynamique de groupe	Référence de parcours Accompagnement : appropriation des contenus sur l'alternance			Référence de parcours Accompagnement écrit SEC2
S8 24 au 28 mars 2025	3 AS		Conduite de réunion	Notion de dynamique de groupe Concevoir une réunion Outils : convocation, ordre du jour, aménagement Techniques de menée de réunions	Sortie Bilan de module	dépôt écrit UC3-UC4 AS 07/04/2025		

			(4 jours)				
S9 22 au 25 avril 2025 (4 jours)	1	Formaliser un projet	Méthodologie de projet	Problématisation Définition des objectifs Expliciter la finalité Outils d'élaboration du plan d'action : rétroplanning	Entrée Présentation du module Présentation étape 3 alternance		
Avril-juin 2025	SE C 1 : UC 3-4 AS		Menée de réunion : interne / externe, équipe pluridisciplinaire, diagnostique portant sur une problématique relevant de l'animation sociale			28/04 au 14/06/25	Etape 3 Récouter les données Formaliser par écrit le diagnostique Elaborer le plan d'action - Ecrit pour l'évaluation formative - SEC2 Menée de réunion Référence de parcours Accompagnement évaluation formative
S10 19 au 23 mai 2025	1		Méthodologie de projet	Travaux en groupe sur les projets Rencontres professionnelles : témoignage d'élaboration de projet (PEDT)			
S11 16 au 20 juin 2025	1		Enjeux de société	Migration internationale Ecologie / environnement Enjeux liés au numérique Laïcité Les conflits sociaux Mondialisation			
S12 8 au 12 septembre 2025	2		Méthodologie de projet – envisager la faisabilité	Les moyens humains, matériels et financiers Recrutement, fiche de poste Communication Logistique matériel	Référence de parcours Accompagnement : appropriation des contenus sur l'alternance	Rattrapage UC3- 4 AS : 1/09 au 17/10/25	

S13 6 au 10 octobre 2025	4 DP TR		Education populaire	Histoire de l'éducation populaire Actualité de l'éducation populaire Se positionner dans le champ de l'éducation populaire (techniques d'expressions, rencontres professionnelles...)	Sortie Bilan de module		
		Evaluation formative : présentation du diag et du projet (rédaction écrit pro et outils de communication / présentation)					
S14 3 au 7 novembre 2025	2	Mettre en œuvre et coordonner des actions (projet, formation)	Communication	Démarche qualité Gestion financière : ressources et financements Elaboration d'un budget et outil de suivi Style de management Sociologie de la communication Le plan de communication Les écrits professionnels : enjeux et cadre réglementaires	Entrée Présentation du module Présentation étape 1 alternance	<i>groupe accompagnement conduite de projet</i>	Etape 4 Mise en place du projet, coordonné par le stagiaire - Participation ou mise en place d'une action de formation
S15 1 au 5 décembre 2025	3 DP TR		Courants pédagogiques	Pédagogie traditionnelle / Education Nouvelle Pédagogies alternatives : éducation nouvelle et logiques néolibérales Les pédagogues Notion d'apprentissages (formation)			Référence de parcours Accompagnement écrit SEC 3

<p>S16 5 au 9 janvier 2026</p>	<p>4 DP TR</p>		<p>La participation</p> <p>Histoire et enjeux de la participation Actualité sur participation, citoyenneté Liens participation citoyenneté, éducation populaire, droits des usagers... Outils et techniques d'animation de la participation</p>			
<p>S17 2 au 6 février 26</p>	<p>3 DP TR</p>		<p>Scénariser et animer de la formation</p> <p>Construction d'un dispositif de formation : approche méthodologique Les pratiques d'apprentissage Notion de compétence, référentiel et expérience Scénario pédagogique et animation Les supports pédagogiques Education permanente Ingénierie de formation</p>			
<p>S18 2 au 6 mars 2026</p>	<p>4 DP TR</p>		<p>La participation</p> <p>Accompagnement culturel : sociologie critique de la culture et des pratiques culturelles, techniques d'accompagnement culturel partenaires <i>Semaine pratique permettant de mettre en lien tous les apports précédents par une pratique concrète</i></p>	<p>Référence de parcours Accompagnement : appropriation des contenus sur l'alternance</p>	<p>dépôt écrit UC3-UC4 DPTR : le 16/03/26</p>	
<p>S19 30 mars au 3 avril 2026</p>	<p>3 DP TR</p>		<p>La formation professionnelle</p> <p>Histoire de la formation des adultes / Formation professionnelle Notion de compétence Evolution des approches de l'apprentissage Pédagogie et alternance Droit à la formation/ cadre réglementaire (les OPCO)</p>			

			Elaborer un plan de formation Repérer, recenser les besoins de formation d'une équipe			
Avril – Mai 2026	SEC 2 : UC 3-4 DPTR		Conduire une action de formation		initial : du 6/04 au 22/05/26	
S20 4 au 7 mai 2026 (4 jours)	2		Evaluation Régulation, évaluations intermédiaires du projet Budget : Outil bilan, contrôle Equipe : freins et ressources /Evaluation Animation d'une équipe de travail Travailler en équipe, équipe au travail, Gestion de conflits La fonction tutorale les transition professionnelle et construction d'identités pro	Sortie Bilan de module		
S21 8 au 12 juin 2026	2	Evaluer et rendre compte	Compte-rendu de projet Evaluation d'un projet d'action Rendre compte d'un projet réalisé Droit du travail, les types de contrat Fiche de poste Recrutement Conduite et techniques d'entretiens	Entrée Présentation du module Présentation étape 1 alternance	Rattrapage UC3-4 DPTR : du 1/06 au 03/07/26	
S22 7 au 11 septembre 2026	2		Positionnement professionnel Analyse de pratique Expliciter les apprentissages entre les temps en O.F. et l'expérience en alternance		dépôt UC1/UC2 : le 14/09/26	Référence de parcours Accompagnement écrits SEC 1

			Envisager des perspectives de pratiques professionnelles, formation... Vers bilan de formation			
S23 5 au 9 octobre 2026	1	Projet professionnel	A propos de l'entretien-soutenance Evaluation formative (projet) Insertion professionnelle : explicitation des compétences, formaliser CV et lettre de motivation, outils de la recherche d'emploi Le réseau Bilan tuteurs/ bilan de la formation	Sortie Bilan de formation	Initial UC1-UC2 : le 5/10/26	
Octobre-Novembre 2026	SEC 3 : UC 1-2 tronçon commun	Compte-rendu du projet (évaluation, bilan, réflexions professionnelles)			Rattrapage UC1- UC2 : le 16/11/26 dépôt écrit R UC1/UC2 le 26/10/26	